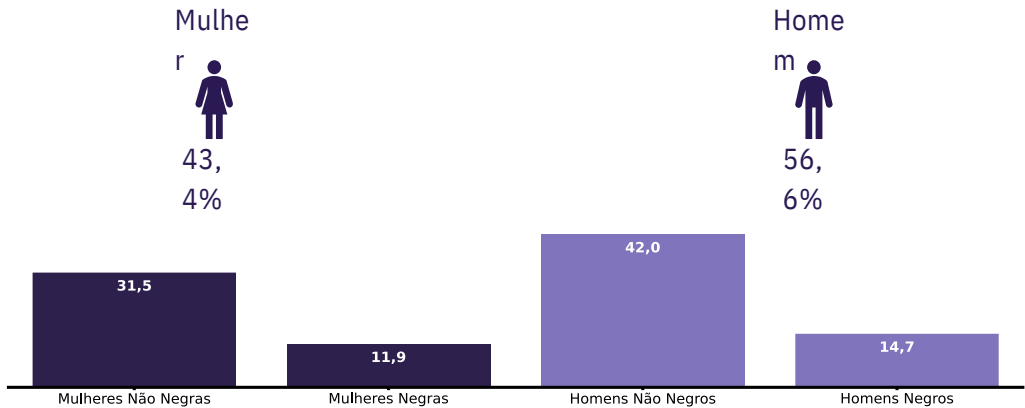


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024 CNPJ: 00779721000141

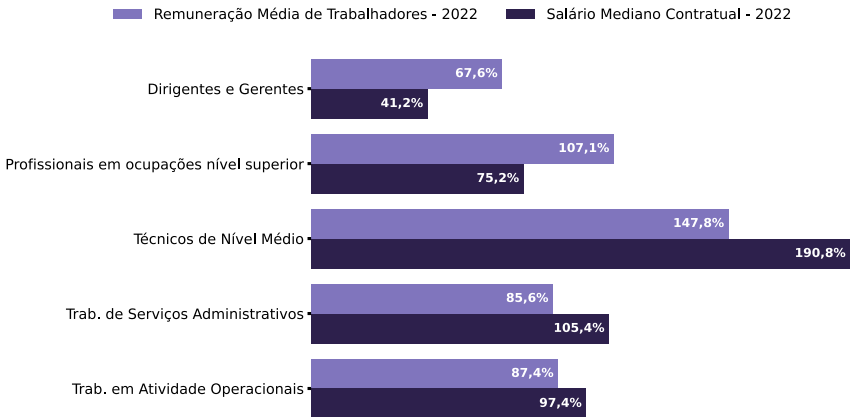
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 84,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 77,1%

Indicador	Definição	Razão
Salário Contratual Médio (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	84,3 %
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	77,1 %

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparaçãob) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios	1º Sem
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Cumprir metas de	Ro
produção Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes	Ro
e viagens Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional Capacidade de trabalho em	
equipe Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
	Ro
	Ro
Ações para aumentar a	1º Sem
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos Políticas de	Ro Ro Ro
contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

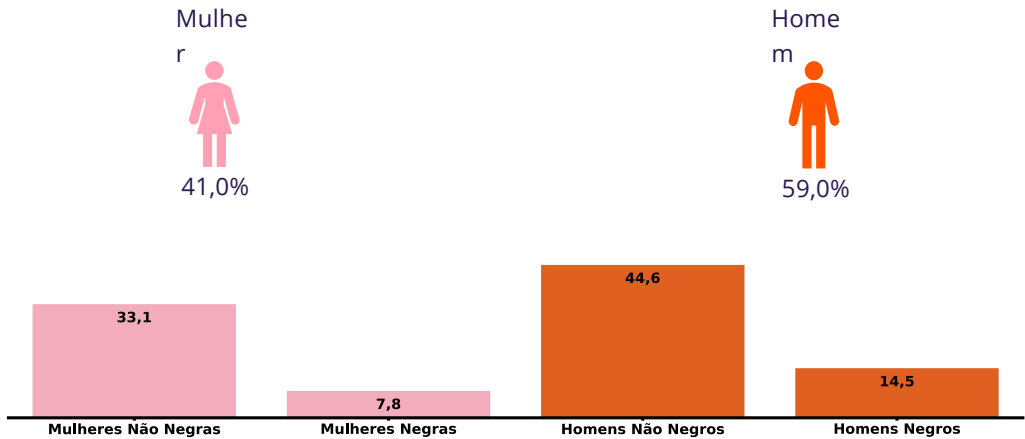
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 00.779.721/0001-41 / Quant. de trabalhadores: 166

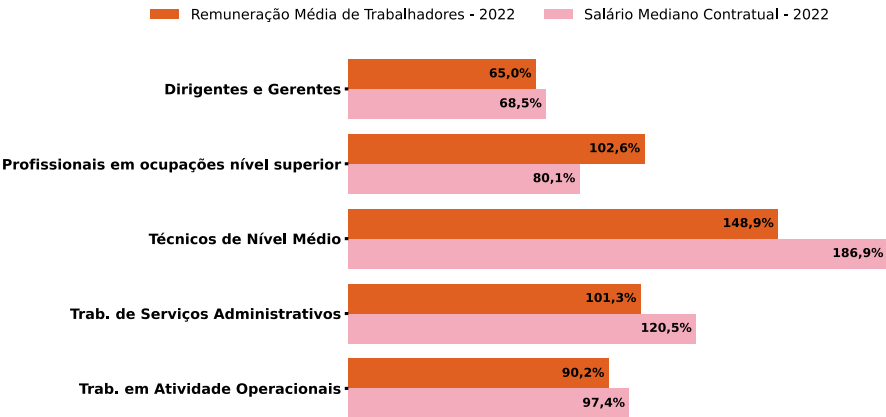
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 90,4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 80,5%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	90,4%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	3 male icons + 1 male icon = 4 male icons Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H) 3 female icons + 1 female icon = 4 female icons Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	80,5%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens,

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	☒☒☒
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	